

RAPPORT SUR L'EGALITE FEMMES – HOMMES AU 1^{ER} JANVIER 2023

Les communes et les EPCI à fiscalité propre de plus de 20 000 habitants ont l'obligation depuis la loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, de présenter un rapport sur l'égalité femmes-hommes préalablement au débat sur le projet de budget.

Part des hommes et des femmes par filière et catégorie

. Part des hommes et des femmes pour les titulaires

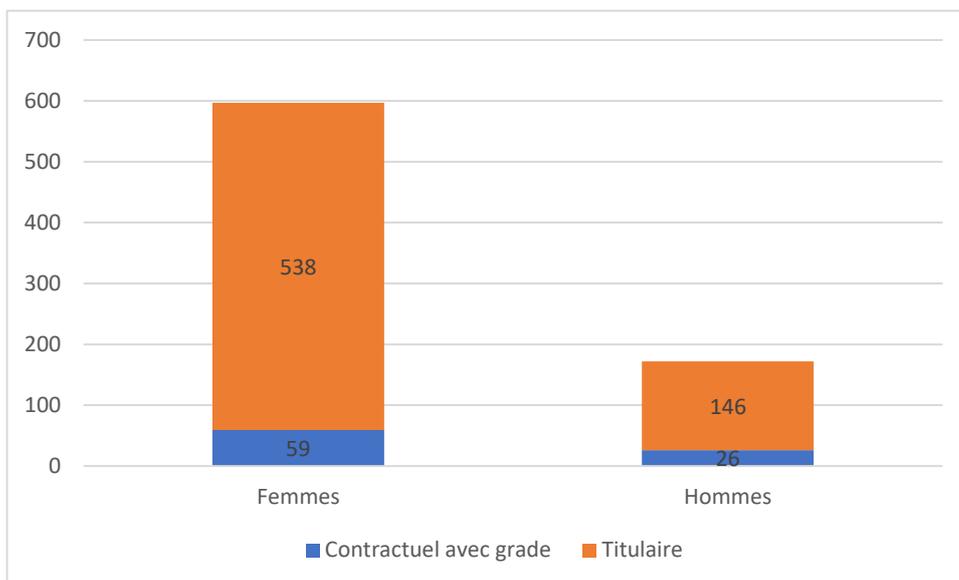
Filières	Femme	Homme	Total	%F	%H
Administrative	138	33	171	80,70%	19,30%
Animation	42	15	57	73,68%	26,32%
Culturelle	22	15	37	59,46%	40,54%
Sanitaire et Sociale	127		127	100,00%	0,00%
Sociale	62	7	69	89,86%	10,14%
Technique	147	76	223	65,92%	34,08%
Total général	538	146	684	78,65%	21,35%

. Part des hommes et des femmes pour les contractuels

Filière	Femme	Homme	Total	%F	%H
Administrative	3	1	4	75	25
Animation	1	5	6	17	83
Culturelle	1	2	3	33	67
Sanitaire et Sociale	16		16	100	0
Technique	38	18	56	68	32
Total	59	26	85	69	31

. Part des titulaires et des contractuels

Catégorie	Femmes	Hommes
Contractuel avec grade	59	26
Titulaire	538	146
Total	597	172



78% femmes titulaires

69% femmes contractuelles

21% hommes titulaires

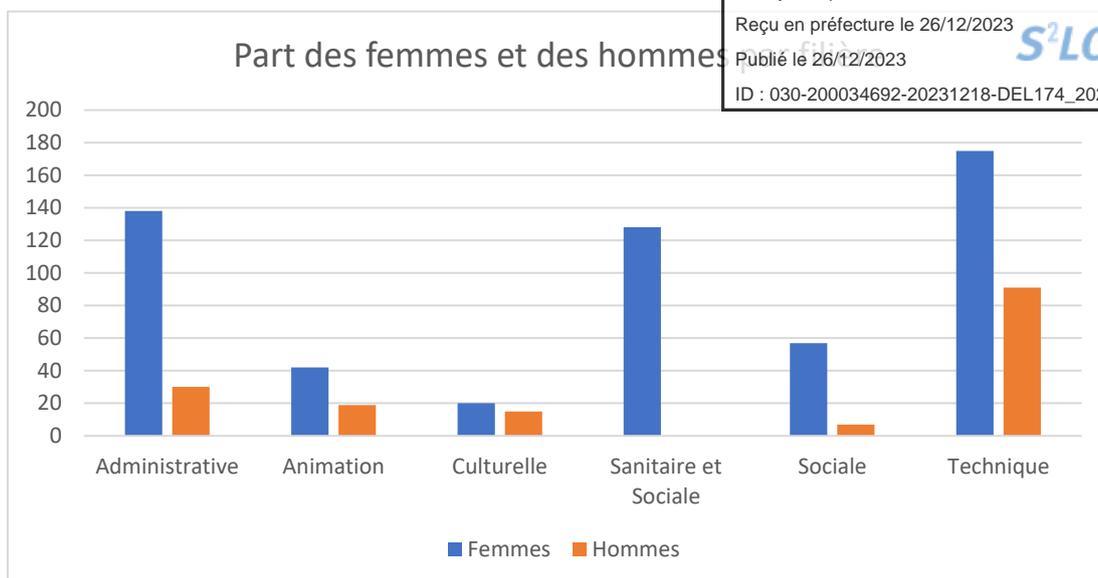
31% hommes contractuels

Comme il l'a été précisé lors du débat sur les orientations budgétaires, les effectifs de l'Agglomération sont relativement stables malgré les prises de compétences successives et nos orientations dans le cadre de la mise en œuvre du projet de territoire.

Nous pouvons constater une prédominance féminine (73,50 %), supérieure à la moyenne nationale qui se situe à 62 % dans la fonction publique territoriale.

. Part des femmes et des hommes par filière

Filières	Femmes	Hommes
Administrative	138	30
Animation	42	19
Culturelle	20	15
Sanitaire et Sociale	128	
Sociale	57	7
Technique	175	91



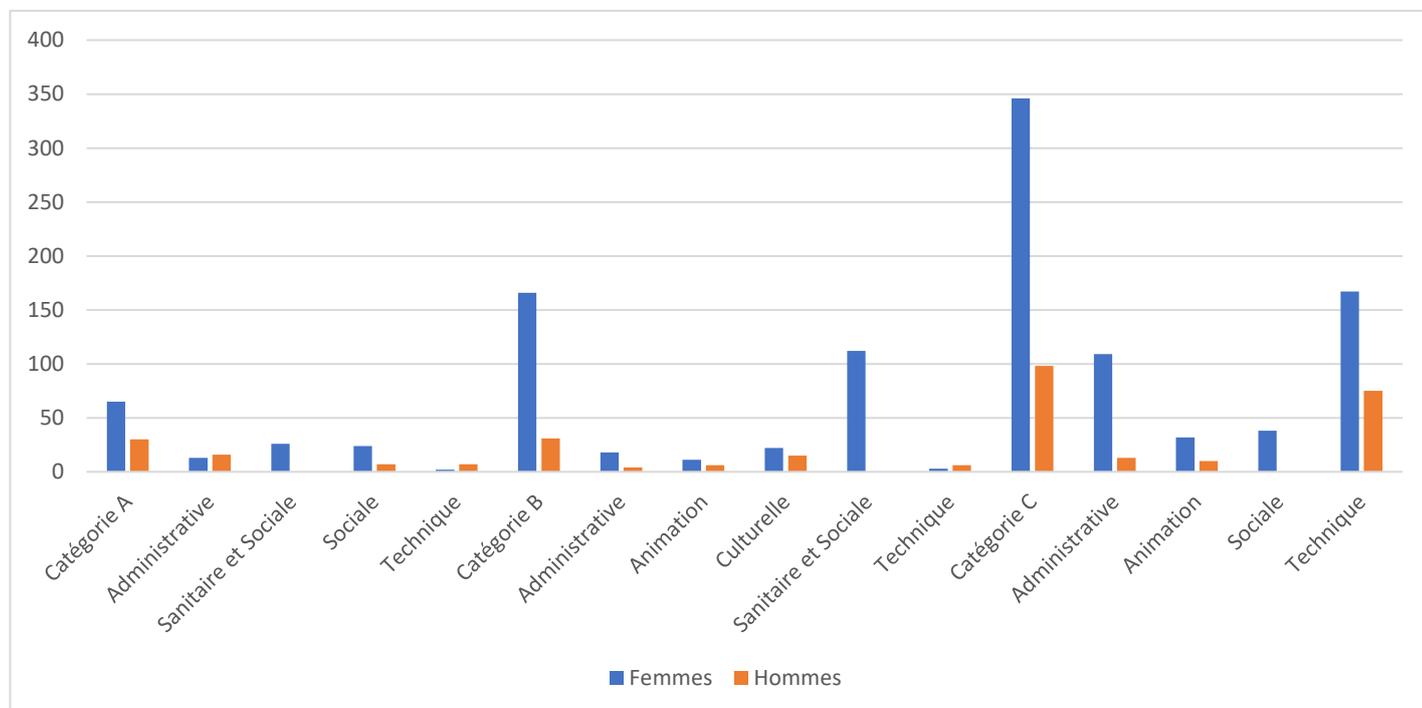
. Part des femmes et des hommes par catégorie et par filière

Filières par catégorie	Femme	Homme	Total général
Total Administrative	140	33	173
Catégorie A	13	16	29
Catégorie B	18	4	22
Catégorie C	109	13	122
Total Animation	43	16	59
Catégorie B	11	6	17
Catégorie C	32	10	42
Total Culturelle	22	15	37
Catégorie B	22	15	37
Total Sanitaire et Sociale	138		138
Catégorie A	26		26
Catégorie B	112		112
Total Sociale	62	7	69
Catégorie A	24	7	31
Catégorie C	38		38
Total Technique	172	88	260
Catégorie A	2	7	9
Catégorie B	3	6	9
Catégorie C	167	75	242
Total général	577	159	736

L'encadrement en Catégorie A est plus féminin que masculin, notamment dans les filières sociale et sanitaire et sociale (infirmières et EJE).

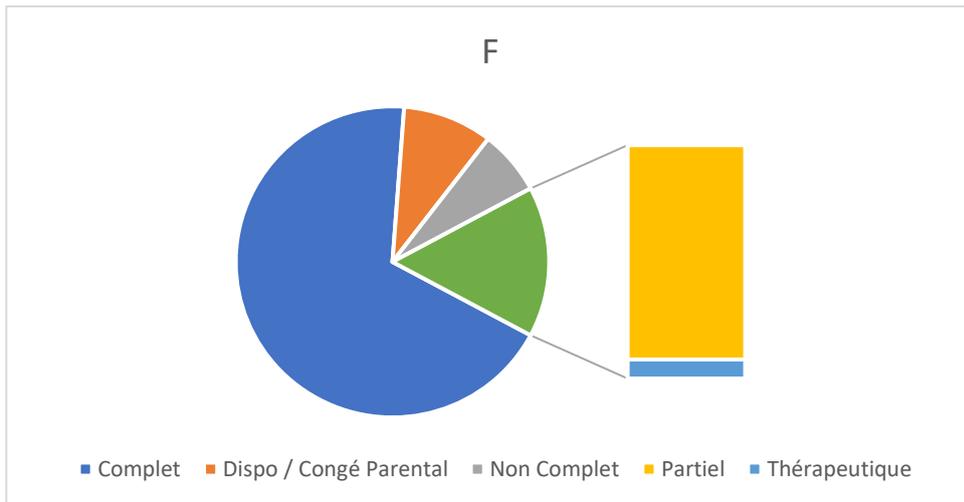
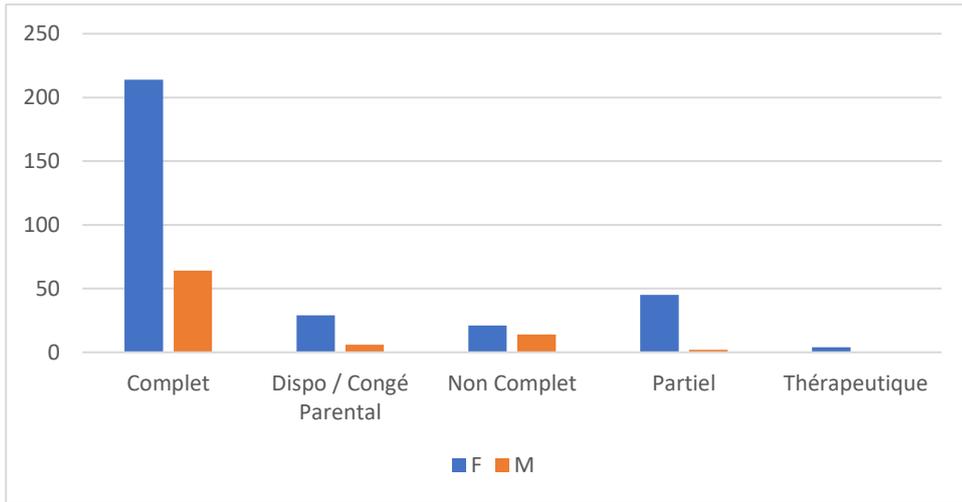
L'encadrement en Catégorie B est largement féminin dans la filière sanitaire et sociale en raison des auxiliaires de puériculture.

La Catégorie C est surtout féminine dans les filières administrative, sociale et sanitaire et sociale.



Part des femmes et des hommes par temps de travail

	F	M	total
Complet	214	64	278
Dispo / Congé Parental	29	6	35
Non Complet	21	14	35
Partiel	45	2	47
Thérapeutique	4		4
Total	313	86	399

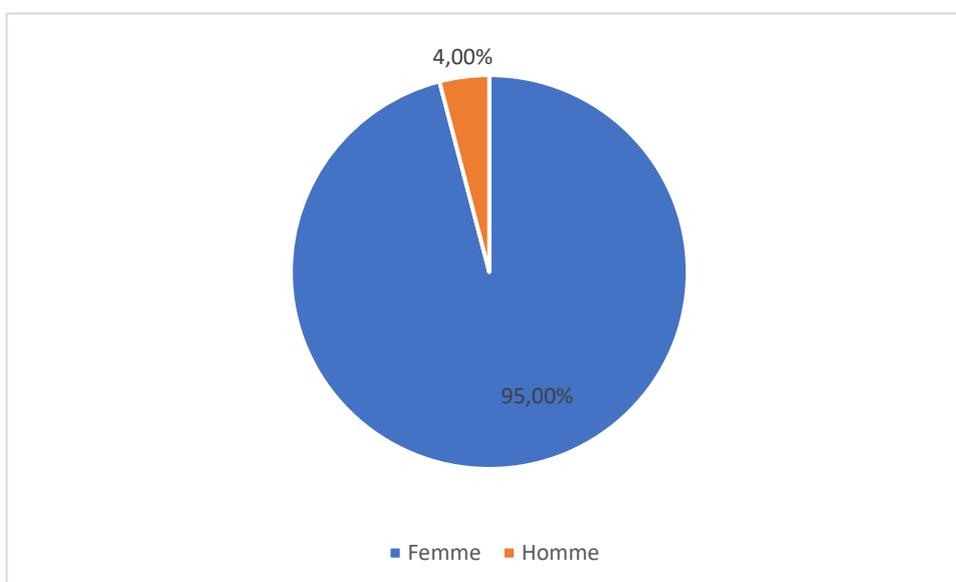


. Répartition des femmes et des hommes sur le temps partiel et temps non complet par catégorie

Catégorie	Femme	Homme	Total	%F	%H
A	59	35	94	62,77%	37,23%
Complet	52	32	84	61,90%	38,10%
Non Complet		3	3	0,00%	100,00%
Partiel	5		5	100,00%	0,00%
Thérapeutique	2		2	100,00%	0,00%
B	150	36	186	80,65%	19,35%
Complet	101	25	126	80,16%	19,84%
Non Complet	9	10	19	47,37%	52,63%
Partiel	30	1	31	96,77%	3,23%
Thérapeutique	10		10	100,00%	0,00%
C	341	100	441	77,32%	22,68%
Complet	221	87	308	71,75%	28,25%
Non Complet	38	10	48	79,17%	20,83%
Partiel	62	3	65	95,38%	4,62%
Thérapeutique	20		20	100,00%	0,00%
Total général	550	171	721	76,28%	23,72%

. Répartition des femmes et des hommes sur le temps partiel et temps non complet par catégorie

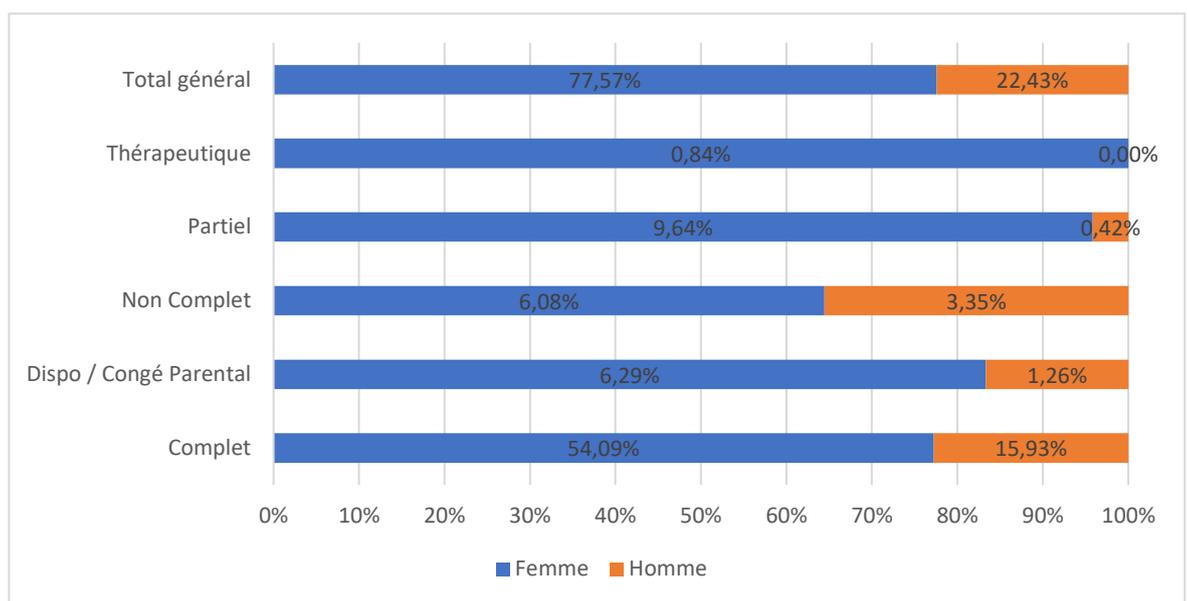
Étiquettes de lignes	Nombre de Sexe de l'agent	%
Femme	97	95,00%
Homme	4	4,00%
Total	101	100,00%



Répartition temps partiels
Femmes-Hommes

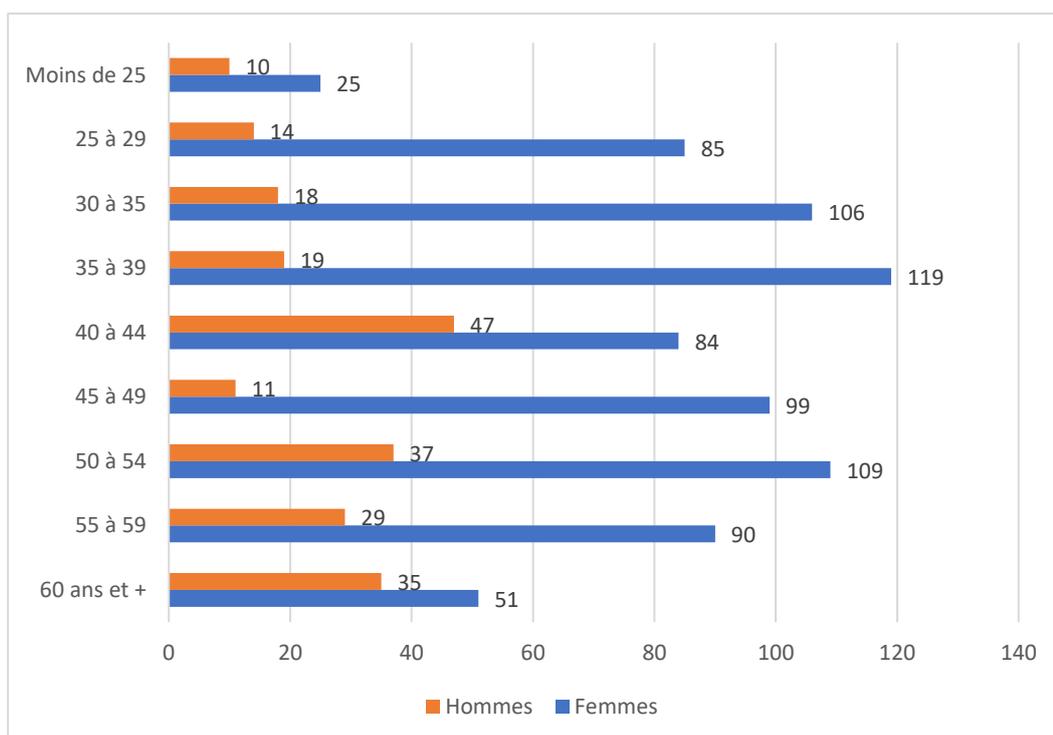
. Répartition des femmes et des hommes sur le temps partiel et temps non complet par catégorie

Étiquettes de lignes	Femme	Homme
Complet	54,09%	15,93%
Dispo / Congé Parental	6,29%	1,26%
Non Complet	6,08%	3,35%
Partiel	9,64%	0,42%
Thérapeutique	0,84%	0,00%
Total général	77,57%	22,43%



. Pyramide des âges par sexe titulaires et contractuels

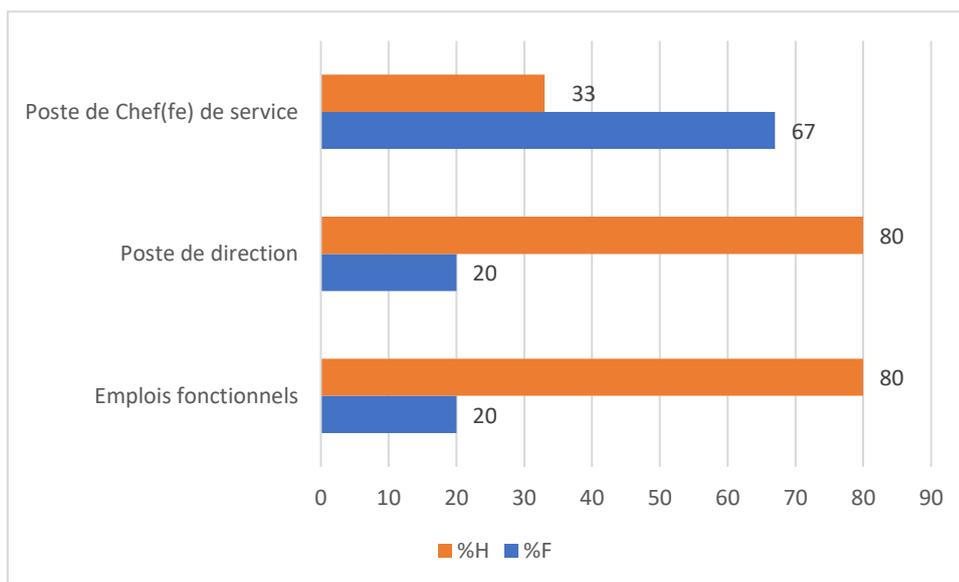
Tranche d'âges	Femmes	Hommes	Total	%F	%H
60 ans et +	51	35	86	59	41
55 à 59	90	29	119	76	24
50 à 54	109	37	146	75	25
45 à 49	99	11	110	90	10
40 à 44	84	47	131	64	36
35 à 39	119	19	138	86	14
30 à 35	106	18	124	85	15
25 à 29	85	14	99	86	14
Moins de 25	25	10	35	71	29
Total	768	220	988	78	22





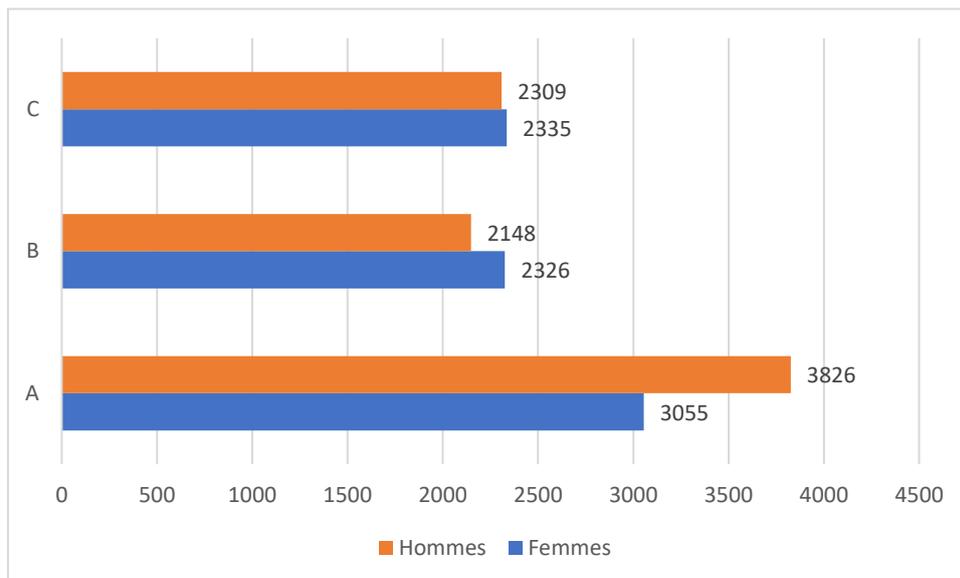
Répartition des femmes et des hommes sur les emplois de direction

Répartition	Femme	Homme	Total	%F	%H
Emplois fonctionnels	1	4	5	20	80
Poste de direction	1	4	5	20	80
Poste de Chef(fe) de service	10	5	15	67	33



Rémunération brute (situation au 1er janvier 2023)

Catégories	Femmes	Hommes
A	3055	3826
B	2326	2148
C	2335	2309



. Avancement du personnel en 2022

Répartition des changements de grade par catégorie

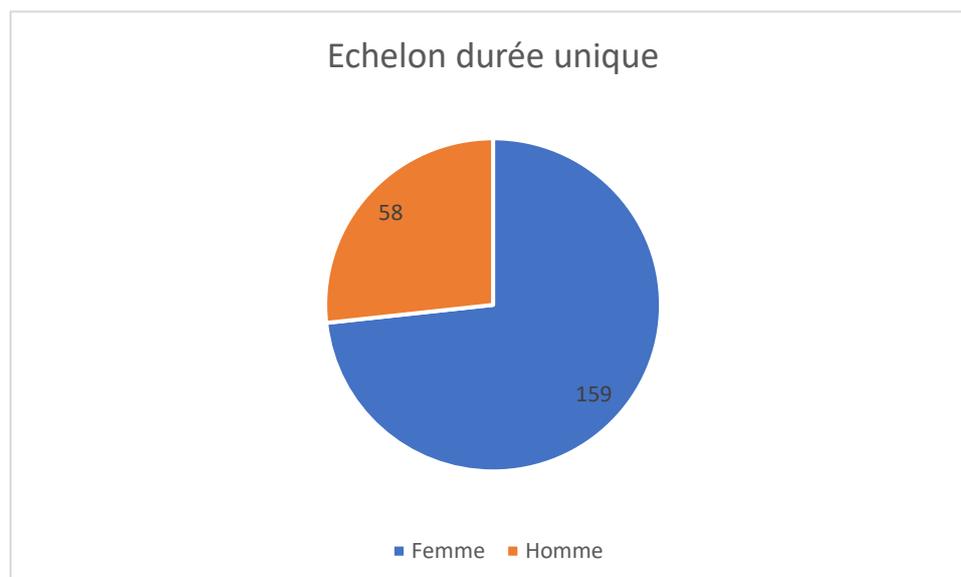
	Catégories	Femmes	Hommes
Concours	A	1	
	B	3	
	C		
TOTAL		4	
Tableau d'avancement	A	1	
	B	1	2
	C	13	4
TOTAL		15	6
Intégration directe ou reclassement	A		
	B		
	C	2	
TOTAL		2	0

Répartition des changements de grade par filière

	Filière	Femmes	Hommes
Concours	Administrative	7	1
	Technique	6	3
	Animation		
	Sociale	4	
TOTAL			
Tableau d'avancement	Administrative		
	Technique		
	Animation	2	
	Sociale	2	
TOTAL			
Intégration directe ou reclassement	Administrative	2	
	Technique		
	Animation		
	Sociale		
TOTAL			

Répartition des avancements d'échelon 2022

Avancement	Femme	Homme	TOTAL
Echelon durée unique	159	58	217



Mouvements du personnel

Motifs	Femmes	Hommes	Total
Décès		3	3
Démission	2		2
Démission fonctionnaire	5		5
Départ en retraite	8	5	13
Départ retraite invalid.		1	1
Départ suite à Mutation	7	5	12
Fin de détachement	7	2	9
Licenciement		1	1
Rupture anticipée init sal	5	2	7
Rupture conventionnelle	2	1	3
Total général	36	20	56

Arrivée	Femmes	Hommes	Total
Stagiairisation	11	5	16
Mutation	3	3	6
Détachement	1		1
Total général	15	8	23

Au cours de l'année 2022 16 agents (10 femmes) ont fait l'objet d'une titularisation.