

Fiche de poste

Intitulé du poste Chargé de coopération CTG	Nom du titulaire	Signature du titulaire
Autorité hiérarchique Directrice du pôle Famille et Solidarités	Nom du supérieur Cécile GLEYZON	Signature du supérieur
Autorité fonctionnelle		Date de mise à jour

CADRE D'EMPLOI / QUALIFICATION

- > Niveau Bac + 2 / Bac + 3
- > Educateurs territoriaux de jeunes enfants (catégorie A, filière Sociale)
- > animateurs territoriaux (catégorie B, filière Animation)
- > Cadres territoriaux du social et de la santé (catégorie A, filière sociale ou médico-sociale)
- > Attaché territoriaux (catégorie A, filière Administrative)

ENCADREMENT

☐ oui ☒ non si oui, nombre d'ETP :

DEFINITION DU POSTE

Sous la responsabilité de la directrice du pôle Famille et Solidarités, le chargé de coopération de la convention territoriale globale (CTG) pilote la bonne mise en œuvre et l'évaluation des orientations stratégiques en matière de développement et de redynamisation du territoire. En étroite relation avec la CAF, il impulse et coordonne les politiques publiques de petite enfance, enfance-jeunesse, éducation, parentalité, logement et accès aux droits sur le territoire du Gard Rhodanien. Il assure un conseil stratégique auprès de la direction, des élus et des membres du comité de pilotage. Il soutient le déploiement du SPPE (Service Public de la Petite Enfance) et participe au suivi des objectifs définis par la Convention d'objectifs et de Financement.

MISSIONS

- > Accompagnement des objectifs prioritaires du projet de territoire inscrits dans la CTG
- > Accompagnement du SPPE et des trajectoires de développement de l'offre d'accueil Petite Enfance
- > Développement et animation de la contractualisation, des partenariats et des réseaux professionnels
- > Organisation et animation de la relation avec la population
- > Conduite de diagnostics territoriaux thématiques
- > Contribution à l'évaluation des politiques publiques et des actions mises en œuvre
- > Fonction de veille stratégique et d'alerte, Proposition et aide à la décision auprès des élus et des membres des comités de pilotage

ACTIVITES PRINCIPALES

Impulser et mettre en œuvre les politiques « petite-enfance, enfance-jeunesse et éducation, parentalité, logement et accès aux droits »

- > Assurer un conseil auprès des élus et des comités de pilotage.
- > Traduire les orientations politiques en plans d'actions.
- > Repérer les marges de manœuvre et saisir les opportunités.
- > Élaborer l'évaluation des engagements contractuels liés à la mise en place du projet de territoire.

- > Accompagner l'élaboration du schéma de développement territorial (CTG).
- > Mettre en œuvre les outils de suivi, d'observation et d'évaluation des actions et des dispositifs.

Mettre en adéquation l'offre d'accueil aux besoins des familles

- > Participer au diagnostic socio-économique du territoire.
- > Évaluer les demandes et les attentes des familles et les qualifier en besoins. ,
- > Soutenir la trajectoire de développement des SPPE

Animer la mise en réseau des acteurs

- > Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques.
- > Être en lien permanent avec les collaborateurs et les chargés de développement territorial.
- > Développer des actions transversales en interne avec les différents services de la collectivité et en externe avec les acteurs du secteur de l'enfance, de l'éducation, de la jeunesse, de la parentalité, de la vie sociale

Organiser et animer la relation avec la population

- > Favoriser l'expression et la mobilisation des habitants.
- > Développer et animer des dispositifs de concertation et de participation avec le public.
- > Concevoir et développer des supports d'information.
- > Réguler les relations entre institutions, acteurs et population.
- > Pérenniser et valoriser la participation des habitants à la mise en œuvre des politiques de développement.

SAVOIRS GENERAUX

- > Connaissance de l'environnement territorial (partenaires institutionnels et associatifs, répartition des compétences, fonctionnement des instances et processus de décisions, procédures et actes administratifs)
- > Cadre réglementaire des politiques publiques familiales / de cohésion sociale/ SPPE
- > Principes et modes d'animation du management public territorial
- > Maîtrise de l'outil informatique

SAVOIR-FAIRE

- > Conduite de projet
- > Techniques de communication, d'animation
- > Techniques de travail coopératif
- > Rédaction de notes et de synthèses
- > Suivi d'indicateurs d'activité et production de bilans

SAVOIR-ETRE

- > Esprit de synthèse
- > Organisation et autonomie
- > Curiosité intellectuelle (observer, innover, expérimenter)
- > Bon relationnel (savoir communiquer, valoriser, expliciter, rendre compte, informer, contractualiser)
- > Aptitudes à la négociation et à la gestion de conflit

AUTONOMIES ET RESPONSABILITES

- > Garant de la mise en œuvre des projets et des contrats de son domaine.
- > Autonomie dans l'organisation du travail et le pilotage de l'activité, conformément au cadre des orientations stratégiques de la collectivité
- > Force de proposition auprès des élus.
- > Rôle d'interface en interne avec les services de la collectivité et en externe avec les acteurs du territoire.
- > Fonction d'alerte en cas de blocage ou de non-réalisation des objectifs de la CTG

SPECIFICITES

- > Poste à temps plein 36h/semaine (possibilité d'ATT sur 4.5 jours et de télétravail ponctuel)
- > Rémunération statutaire + régime indemnitaire liée aux missions
- > Adhésion au Comité des Œuvres sociales, au CNAS
- > Travail en équipe et en réseau
- > Déplacements fréquents (permis B requis)

CONTRAINTES

- > Disponibilité (réunions ponctuelles en soirée)

RISQUES PROFESSIONNELS

- > Travail sur écran
- > Risques psychosociaux.