|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Intitulé du poste**Chargé.e de mission emploi, insertion et marketing territorial | **Nom du titulaire** | **Signature du titulaire** |
| **Autorité hiérarchique**Cheffe du service Développement économique | **Nom du supérieur**Solen FOURQUIN | **Signature du supérieur** |
| **Autorité fonctionnelle**DGA – Pôle Attractivité et aménagement  | Yoann RAPPENEAU | **Date de mise à jour** 13/08/2025 |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emploi / qualification**Attaché territorialRédacteur, Rédacteur principal 2ème cl, Rédacteur principal 1ère cl |

|  |
| --- |
| **définition du poste**Au sein du pôle Attractivité et Aménagement, le service Développement économique repose sur 5 missions principales : Relations aux entreprises ; ZAE et foncier économique ; Agriculture et forêts ; Innovation et filières stratégiques ; emploi, insertion et marketing territorial.Sous l’autorité de la cheffe de service Développement économique, le/la chargé(e) de mission a pour objectif de consolider et d’outiller l’action stratégique de l’Agglomération en matière d’attractivité économique, d’emploi et d’insertion. Il/Elle assure le pilotage stratégique et opérationnel des politiques publiques définies par les élus dans ce cadre.Son champ d’actions recouvre donc un large éventail de compétences :* En lien avec les maitres d’ouvrages publics partenaires, définition, mise en place, suivi, et évaluation de la bonne mise en œuvre des clauses d’insertion dans les marchés publics.
* Pilotage des dispositifs d’Insertion par l’Action Economique (Chantiers d’insertion)
* Définition, mise en œuvre et suivi des actions de l’agglomération en matière de soutien à l’emploi et la formation.
* Pilotage, animation et évaluation des missions relevant de la stratégie d’attractivité économique (Prov’Occ).
* Pilotage de projets transverses, d’actions multi-partenariales relevant du développement économique, de l’emploi, de la formation, de l’insertion et de l’attractivité.
* Participation à la coordination des politiques publiques de l’emploi, de l’insertion, de la formation et de ses acteurs.

Il/Elle s'assure ainsi de la mise en œuvre opérationnelle des projets stratégiques portés par l’Agglomération dans ces domaines et participe à certains projets / actions menés par le service.Il/Elle veille à la valorisation des actions publiques menées en la matière.Il/Elle travaille autant que nécessaire en mode projet avec les services de l’Agglomération et les acteurs concernés par les projets.Ses compétences en matière d'ingénierie, de conduite de projets transversaux lui permettent d'impulser une dynamique d'innovation en contribuant à l'amélioration continue des méthodes de travail au sein de la Collectivité. |

|  |
| --- |
| **Activités principales**Le poste s’articule autour de 4 axes :Clauses d’insertion* Echanges avec les maitres d’ouvrages publics pour la définition des clauses d’insertion à inclure dans les marchés.
* Clausage des marchés publics retenus
* Information aux entreprises attributaires
* Suivi, en cours d’opération, de la mise en œuvre des clauses prévues au marché
* Mise en relation des entreprises avec des acteurs de l’emploi et l’insertion
* Bilan de chantier

Chantiers d’utilité sociale* Suivi du partenariat avec l’opérateur (conventionnement, locaux, …), avec l’appui de l’assistante du pôle
* Relations avec les mairies pour la définition des chantiers à réaliser, et organisation de la programmation.

Emploi Formation* Définition de la politique emploi formation de la collectivité.
* Travail avec les partenaires de l’emploi et la formation dans la réalisation de leurs actions.
* Mise en place d’actions favorisant le rapprochement entre les besoins de recrutement des entreprises et les qualifications des demandeurs d’emplois.
* Participation à des salons divers.

Marketing territorial* En collaboration directe avec les services de l'agglomération du Gard rhodanien et les acteurs économiques locaux, participation à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de la stratégie de marketing territorial (Prov’Occ).
* Coordination de l’accompagnement des nouveaux talents arrivants sur le territoire.
* Organisation d’évènements d’accueil.
* Participation à la définition de la stratégie éditoriale et coordination du community management de la page Instagram Prov’Occ réalisé par un prestataire.

 |
| **Profil*** Niveau cadre A / Master II
* Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, et plus particulièrement des activités relevant du développement économique, de l’emploi et l’insertion ainsi que d'une maîtrise des techniques de marketing territorial.
* Connaissance des missions des acteurs de l’emploi et de la formation.
* Connaissance du monde de l’entreprise et de leurs besoins en recrutement.
* Compétences juridiques en marchés publics.
* Capacité à analyser les attentes des acteurs de l’insertion.
* Capacités en gestion de projets de manière autonome.
* Capacité à définir et proposer une politique publique en lien avec le service et la direction.
* Analyse des dossiers, rédaction de notes, de comptes-rendus, reportings, délibérations.
* Force de proposition, organisation et autonomie, animation de réunions.
* Polyvalence, dynamisme, rigueur, anticipation et travail en équipe.
* Maîtrise des outils numériques et informatiques. La maîtrise du logiciel ARCHE sera un plus.
 |
| **Spécificités**Vous serez amené(e) à travailler certains soirs en fonction des priorités, échéances et temps forts (Conseil communautaire, conférence des maires, …)Poste à pourvoir dès que possible. |
| **Avantages**25 CA et 6 RTT + 2 jours de fractionnementAdhésion au CNAS et COSService de conciergerie d’entreprise pour l’ensemble des agents de l’AgglomérationPossibilité de télétravailler (90 jours / an) et d’aménager son temps de travail hebdomadaire sur 4,5 jours (selon le poste) Salaire selon la grille statutaire + IFSE correspondant aux missions |

En Provence Occitane on vous donne l’envie d’entreprendre, le courage de vous lancer et d’ajouter une étape à votre parcours. On vous accueille dans votre nouvelle vie ! On facilite votre installation et on vous simplifie la vie. Pour cela l’Agglo a mis en place une organisation dédiée aux nouveaux salariés, vous pouvez contacter votre super facilitatrice pour vous accompagner dans vos démarches.

Et si vous voulez en savoir + sur l’avantage de s’installer en Provence Occitane : <https://provocc.gardrhodanien.fr>