Comment est établie ma facture mensuelle ?

Un exemple…pour mieux comprendre !

Mon enfant est accueilli en crèche du 01/01/2025 au 30/06/2025	Soit **6 mois** ou **27 semaines**
Il fréquente la crèche 4 jours par semaine, de 7h30 à 17h30	4 jours x 10 heures = **40 heures par semaine**
La crèche est fermée le 21 avril, 1-8-18-29-30 mai et le 9 juin 2025	Absences déductibles = 7 jours x 10 heures = **70 heures**
Mon contrat = (40 heures x 27 semaines) – 70 heures = **1010 heures**	
Ma facturation est « lissée » sur la durée du contrat **Facture mensuelle = 1010 : 6 mois = 168.33 heures**	

Ma facture est donc identique chaque mois, sauf si…

Mon enfant a été malade 1 semaine en février et le médecin m'a remis un certificat médical	Je bénéficie d'une déduction de 2 jours, soit 20 heures (car il y a 3 jours de carence calendaire le lundi-mardi-mercredi) Facture de février = 168.33 heures – 20 heures = **148.33 heures**
Mon enfant sera en congé 4 jours en mai	Si j'informe la directrice **au moins 1 mois** à l'avance de l'absence de mon enfant une déduction sur la facture du mois de mai sera réalisée 168.33 heures – 40 heures = 128.33 heures
Ma situation change, je souhaite que mon enfant quitte la crèche le 30 mai	J'informe la directrice 1 mois avant son départ, mon contrat est interrompu au 31/5 et recalculé = Nouveau contrat = 22 semaines x 40 heures = 880 heures – 60h (pour les fermetures du 21 avril et des 1-8-18-29-30 mai) = **820 heures** Déjà facturé de janvier à avril = 168.33 heures x 4 = 673.32 heures **Reste à régler sur la dernière facture de mai =** **820 heures – 673.32 heures = 146.68 heures**